

ДОМ ЗДРАВЉА МЕРОШИНА
У МЕРОШИНИ



**СТРАТЕШКИ ПЛАН
ДОМА ЗДРАВЉА МЕРОШИНА
за период 2026. до 2029.год.**

Мерошина, јануар 2026

Садржај:

Изјава менаџерског тима о стратешком плану	4
Менаџерски тим Дома здравља Меровина	5
Улоге Дома здравља Меровина	6
Организациона структура	7
Кадровска структура	8
Географски положај општине Меровина	9
Принципи рада дома здравља	10
Вредност дома здравља	10
Мисија и визија	13
Мапа стратешког плана за период 2026 – 2029	14
<i>1. Већи удео средстава у буџету локалне самоуправе</i>	<i>14</i>
<i>2. Аплицирање за нове пројекте</i>	<i>14</i>
<i>3. Донације</i>	<i>14</i>
Опис стратешких циљева	15
Стратешки циљ 1	15
Стратешки програм 1.1.....	15
Стратешки програм 1.2.....	16
Стратешки програм 1.3	16
Стратешки циљ 2:	17
Стратешки програм 2.1	17
Стратешки програм 2.2	18
Стратешки програм 2.3	18
Стратешки циљ 3:	18
Стратешки програм 3.1	18
Стратешки програм 3.2	19
Стратешки програм 3.3	19
Стратешки циљ 4:	20
Стратешки програм 4.1.....	20
Стратешки програм 4.2.....	21
Стратешки програм 4.3	22
Стратешки циљ 5:	25
Стратешки програм 5.1	25
Стратешки програм 5.2	26

Ресурси за имплементацију стратешког плана установе у периоду 2026 – 2029.....	27
Преглед структуре планираних финансијских средстава Дома здравља Мерошина за период 2026. – 2029.	28
Преглед временских рокова за извођење кључних средњерочних активности.....	29
Праћење реализације плана по месецима	33

ИЗЈАВА МЕНАѢЕРСКОГ ТИМА О СТРАТЕШКОМ ПЛАНУ

Општина Меровина налази се у јужном делу Републике Србије и припада Нишавском управном округу. Заузима површину од око 193 km² и обухвата 27 насеља.

Према попису из 2022. године, на територији општине живи 11.873 становника. Демографску структуру карактеришу:

- изражена депопулација
- стареће становништва
- миграција младог радно способног становништва

Привреда је доминантно оријентисана на пољопривреду, са посебним значајем производње облачинске вишње, што условљава специфичне здравствене потребе становништва (радно активна популација, сезонски радови, повреде и хронична обољења).

- Становништво општине Меровина је оптерећено масовним незаразним болестима па стим у вези морамо континуирано радити на сузбијању и смањивању узрока који доводе до болести,
- Како у нашој општини преовладава старија популација која је подложна оболевању од хроничних болести наш је циљ да им пружимо сву неопходну помоћ и приближимо им наше услуге кроз теренски рад наших служби као што је поливалентна патронажа,
- Повећање броја оболелих од малигних болести је изражено у задњих три до четири године па стим у вези морамо радити на повећању броја превентивних прегледа како би се такве болести спречиле или откриле у почетном стадијуму,
- Примећено је померање границе оболевања ка све млађој популацији па ћемо радити на спречавању фактора ризика ових болести,
- Масовне незаразне болести, посебно гојазност, хипертензија и дијабетес често се откривају већ у дечијем узрасту, а веома често већ у поодмаклој фази.
- Имајући у виду ове чињенице намеће се потреба интензивирања рада на терену и рада на побољшању:
 - превентивних здравствених услуга
 - промоције здравих стилова живота
 - ране детекције масовних незаразних болести.

Развој здравствене заштите у Меровини започет је 1958. године оснивањем здравствене станице, док је 1992. године основан Дом здравља као самостална установа.

Током деценија развоја:

- проширена је мрежа здравствених објеката
- уведене су нове здравствене службе
- унапређена је доступност услуга

Дом здравља Меровина представља основну здравствену установу примарног нивоа здравствене заштите на територији општине Меровина. Његова улога је од кључног значаја за очување и унапређење здравља становништва, посебно имајући у виду рурални карактер подручја, демографске изазове и ограничене ресурсе.

Овај стратешки план дефинише правце развоја установе у периоду од 2026. до 2029. године, са циљем унапређења доступности, квалитета и ефикасности здравствене заштите.

МЕНАѢЕРСКИ ТИМ ДОМА ЗДРАВЉА МЕРОВИНА

Чланови ужег менаѢерског тима дома здравља Меровина

- *директор*
др Бојан Станојевић – специјалиста епидемиологије
- *Начелник одељења за правне ,економско-фин. и друге послове*
Тамара Пејчић – дипл. правник
- *начелник службе за здравствену заштиту одраслог становништва*
др Вања Петровић – специјалиста опште медицине
- *начелник специјалистичких служби*
др Маријана Стошић – специјалиста радиологије
- *главна медицинска сестра дома здравља*
Тијана Микић - виша медицинска сестра

Чланови проширеног менаѢерског тима дома здравља

- Мирјана Митић – дипломирани економиста
Сања Савић – одговорна медицинска сестра

УЛОГЕ ДОМА ЗДРАВЉА МЕТРОШИНА

Дом здравља Метрошина је носилац примарне здравствене заштите и обезбеђује континуирану, свеобухватну и доступну здравствену услугу.

Посебан значај имају превентивне активности, које су кључне за смањење оптерећења здравственог система.

Дом здравља Метрошина је носилац активности у области примарне здравствене заштите наших суграђана, а то подразумева:

- активности на унапређењу здравља, спречавању и раном откривању болести, лечењу и рехабилитацији
- рад у области превентивне здравствене заштите популационих група са посебним ризиком од оболевања, као и осталих група становника у складу са посебним програмима здравствене заштите
- рад на промоцији здравља, здравственом васпитању и саветовању у погледу очувања и унапређења здравља
- спречавање, рано откривање и контролу малигних болести и других масовних незаразних оболења
- спречавање, рано откривање и лечење болести уста и зуба
- патронажне посете, лечење и рехабилитацију у кућним условима
- хитну здравствену заштиту лица смештених у установама социјалног смештаја
- пружање хитне медицинске помоћи
- заштиту менталног здравља становништва
- здравствену заштиту радника, као и заштиту животне и радне средине становништва
- у остваривању ових активности Дом здравља Метрошина активно сарађује са другим здравственим установама, локалном самоуправом, установама социјалне заштите, образовним установама, невладиним организацијама, удружењима грађана и свим структурама заједнице којима је циљ очување и унапређење здравља становништва

- све наведене активности и улоге Дом здравља Мeroшина усклађују се са националним програмима и стратегијама, законом о здравственој заштити и другим законима, активно се учествује у креирању политике здравственог становништва како на локалном тако и на националном нивоу

ОРГАНИЗАЦИОНА СТРУКТУРА

1. Служба за здравствену заштиту одраслог становништва са:

- кућним лечењем и медицинском негом,
- хитном медицинском помоћи и санитетским превозом,
- поливалентном патронажом;

2. Служба за здравствену заштиту предшколске и школске деце,

- здравствену заштиту жена,
- тоματοлошку здравствену заштиту
- лабораторијску и радиолошку дијагностику
- и специјалистичке делатности из области физикалне медицине са рехабилитацијом.

3. Одељење за правне, економско-финансијске, техничке и друге сличне послове.

У склопу Дома здравља раде и просторно издвојене :

- здравствена амбуланта у
 - Југбогдановцу,
 - Батушинцу,
 - Балајнцу,
 - Азбресници,
 - Крајковцу,
 - Облацини,
 - Доњој Расовачи,
 - Девчи,
 - Дешилову.

(Статут Дома здравља Метрошина)

КАДРОВСКА СТРУКТУРА

У Дому здравља Меровина је запослено укупно 93 радника .

Од укупног броја запослених доктора медицине / др мед специјалиста је укупно 24 од ког броја је:

- Др медицине /специјалиста опште медицине15
- Специјалиста ургентне медицине1
- Специјалиста педијатрије2
- Специјалиста гинекологије и акушерства1
- Специјалиста радиологије1
- Специјалиста медицинске биохемије1
- Специјалиста физикалне медицине са рехабилитацијом.....1
- Специјалиста опште стоматологије.....1
- Специјалиста дечије и превентивне стоматологије1

Предвиђено је запослење 1 магистра фармације/ медицински биохемичар.

Доктора медицине на специјализацији.....укупно 6

Медицинских сестара –техничара са ВШС и ССС је укупно 42.

- са средњом стручном спремом36
- са вишом стручном спремом6

Др стоматологије специјалиста опште стоматологије.....1

Др стоматологије (дечије и превентивне стоматологије).....1

Стоматолошких сестара3

Немедицинских радника је укупно 21, од чега:

Административних радника 5

Техничких помоћних радника, укључујући и возаче ХМП16

Људски ресурси представљају најважнији сегмент функционисања установе. У Дому здравља запослен је значајан број здравствених радника различитих профила:

- лекари опште медицине и специјалисти
- медицинске сестре и техничари
- стоматолози
- лабораторијски техничари
- административно и помоћно особље

Ипак, однос лекар–становник (приближно 1:660) указује на повећано оптерећење у односу на препоручене стандарде, што може утицати на квалитет и доступност услуга.

Изазови у области кадрова укључују:

- недовољан број лекара специјалиста.
- одлив младог кадра
- ограничене могућности запошљавања.

Старосна структура запослених / просечна старост је 46,96 година.

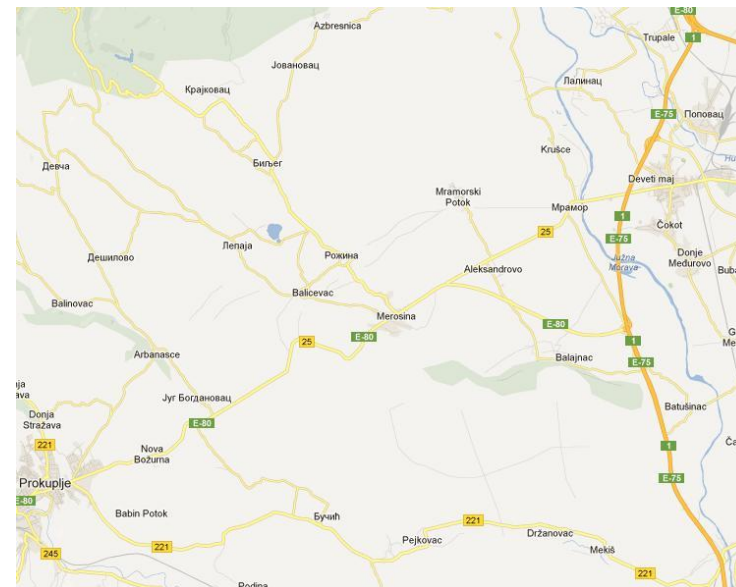
ГЕОГРАФСКИ ПОЛОЖАЈ ОПШТИНЕ МЕРОШИНА



Слика 1 - Карта РС са општином Мeroшина обележеном црвеном бојом



Слика 2 - Општине Нишавског округа



Слика 3 - ЗУ на територији општине Мeroшина

ПРИНЦИПИ РАДА ДОМА ЗДРАВЉА

- **Професионализам** - у свом раду се руководимо првенствено стручним и научним критеријумима и преузимамо пуну одговорност за резултате сопственог рада
- **Пословна етичност** - водимо рачуна о безбедности података који се односе на појединце и организације, а до којих долазимо у истраживању, и одговорни смо у односу на коришћење резултата нашег рада
- **Транспарентност** - резултати нашег рада су видљиви и доступни свима
- **Обезбеђивање стручног кадра** - радимо на континуираној едукацији и усавршавању нашег кадра

ВРЕДНОСТ ДОМА ЗДРАВЉА

- **Приврженост послу** - Наше медицинске и пратеће немедицинске службе су привржене послу и труде се да стручно, квалитетно и поштено обављају своје радне задатке
- **Толерантност** - верујемо да запослени треба да покажу висок ниво толеранције како према пацијентима, тако и према другим члановима колектива. На тај начин постиже се и квалитетнија услуга и боља радна атмосфера
- **Поверење** - верујемо у стручне и људске квалитете наших запослених
- **Тимски рад** – радимо на заједничким проблемима. Знамо да се до квалитетног и делотворног решења најсигурније долази кроз тимски рад
- **Уважавање** – поштовање и разумевање за све, кроз једнакост и бригу за друге, доводе до бољих и квалитетнијих резултата рада

Дом здравља располаже основном медицинском опремом неопходном за пружање услуга примарне здравствене заштите:

- лабораторијска опрема
- радиолошка дијагностика
- стоматолошка опрема
- опрема за гинеколошке и педијатријске прегледе
- опрема за хитну медицинску помоћ

Иако је основна функција обезбеђена, постоји потреба за:

- модернизацијом дијагностичке опреме
- увођењем савремених технологија
- развојем дигиталних система

SWOT анализа

<p>Унутрашњи фактори</p>	<p>Листа унутрашњих снага:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ефикасност менаџерског тима 2. Дијагностика по принципу „у једном дану“ 3. Рад у теренским амбулантама са проширењем давања ванстандардних услуга 4. Увођење нових услуга 5. Унапређење опреме за рад 6. Добра комуникација са локалном самоуправом 7. Едукација особља 	<p>Листа унутрашњих слабости:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Застарелост опреме 2. Застарелост возног парка 3. Високи трошкови одржавања опреме 4. Прекомерна оптерећеност администрације.
<p>Спољашњи фактори</p> <p>Листа спољашњих могућности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Пројекати 2. Израда клиничких путева 3. Добра сарадња са оснивачем 4. Подизање поверења корисника кроз бољу информисаност 5. Добра сарадња са здравственим установама у околини 	<p>Унапредићемо сарадњу са локалном самоуправом и здравственим установама у региону, радити интензивно на едукацији медицинског кадра и перманентно радити на унапређењу здравствених услуга уз примену савремених сазнања и доктрине у свакодневном раду. Кроз разне пројекте аплицирати за доступна средства ради занављања медицинске опреме, возног парка и објеката.</p>	<p>Повећаћемо доступност здравствених услуга свим грађанима и бољу и квалитетнију услугу кроз набавку нове савремене медицинске опреме, возила и унапређење стања објеката, као и континуирану едукацију медицинских радника.</p>

<p>Листа спољашњих претњи:</p> <ul style="list-style-type: none">1. Лоша економско/политичка ситуација2. Повећана миграција младих4. Негативан природни прираштај5. Повећање цена услуга	<p>Уз континуирану едукацију свих запослених учесника у здравственој заштити пребаћићемо тежиште на превентивни рад уз подизање нивоа квалитета у циљу смањења оптерећеност становништва болестима.</p>	<p>Остваривањем визије наше установе обезбедићемо економичнију здравствену заштиту уз пуно ангажовање постојећег кадра а све у циљу стварања бољих услова за живот становништва на територији општине Меровина и ефикаснији и економичније здравствени систем .</p>
--	---	---

ИЗЈАВА О МИСИЈИ И ВИЗИЈИ

Мисија

Дом здравља је успешан носилац рада на унапређењу квалитета и ефикасности примарних здравствених услуга, уз поштовање једнакости у праву на здравље свих грађана општине Метрошина.

Наш принцип је обезбеђивање дијагностике и резултата за корисника у једном дану.

Визија

Дом здравља ће ангажовати све своје ресурсе и капацитете, уз стално унапређивање знања и примену савремених достигнућа у медицини, у циљу пружања квалитетних услуга у превенцији и лечењу болести, као и очувању и унапређивању здравља становништва општине Метрошина.

МАПА СТРАТЕШКОГ ПЛАНА ЗА ПЕРИОД 2026 – 2029

Стратешки циљеви	Специфични циљеви
Стратешки циљ 1: Унапређење превентивних здравствених услуга	4.1. Пружање унапређених услуга осетљивим популационим групама – старије особе преко 65 година 4.2. Рано откривање карцинома грлића материце 4.3. Откривање фактора ризика и дијагностика КВБ код сеоског становништва
Стратешки циљ 2: Повећање доступности и квалитета здравствених услуга	3.5. Реконструкција постојећих здравствених станица и амбуланти на терену 3.6. Развој службе за палијативно збрињавање 3.7. Увођење клиничких путева
Стратешки циљ 3: Стална едукација запослених	3.1. Планирање и спровођење програма КМЕ и стручно усавршавање здравствених радника 3.2. Усвајање нових знања и унапређење професионалних вештина лекара и медицинских сестара 3.3. Постизање максималне стручности кадрова у складу са потребама установе
Стратешки циљ 4: Ефикасније финансирање	Већи удео средстава у буџету локалне самоуправе Аплицирање за нове пројекте Донације
Стратешки циљ 5: Здрави стилови живота	6.1. Повећање знања и ширења информација које се односе на здравље популације 6.2. Превенција и смањење броја пушача 6.3. Смањење фактора ризика који доводе до појаве масовних незаразних болести Едукација ромског становништва о штетности склапања брака са непунолетном особом.

ОПИС СТРАТЕШКИХ ЦИЉЕВА

Стратешки циљ 1

- Унапређење превентивних здравствених услуга

Образложење стратешког циља 1:

Пребацити тежиште са куративних на превентивне здравствене услуге у циљу ефикаснијег и јефтинијег система здравствене заштите, што је предуслов за смањење ХНО.

Стратешки програм 1.1

Пружања унапређених услуга осетљивим популационим групама – старије особе преко 65 година

Кључне средњорочне активности за извођење програма 1.1:

Кључне средњорочне активности	Одговорне особе	Очекивани резултат	Потребна средства
<i>1.1.1. Прегледи на терену, давање терапије, здравствено васпитни рад</i>	-Др Вања Петровић -мр др Душица Милорадовић	Виши степен здравствене заштите, смањен број хроничних болести	
<i>1.1.2. Едукација пацијената о начину исхране, штетности пушења, правилном узимању терапије</i>	--Др Вања Петровић - мр др Душица Милорадовић	Смањен број зависних од пушења , евиденције о гојазности и ризицима за дијабетес	
<i>1.1.3. Указивање здравствене неге и помоћи у стану пацијента</i>	--Др Вања Петровић - мр др Душица Милорадовић	Доступност здравствене заштите	

Стратешки програм 1.2

Рано откривање карцинома грлића материце жена генеративне доби од 20-60 година
Кључне средњорочне активности за извођење програма 1.2:

Кључне средњорочне активности	Одговорне особе	Очекивани резултат	Потребна средства
1.2.1. Предавања о факторима ризика и превенцији	-Др Маријана Стошић -Др Весна Пантовић	Откривање што већег броја жена са факторима ризика	
1.2.2. Свакодневно утицање на свест жена, џинглови на локалној ТВ станици	--Др Маријана Стошић -Др Весна Пантовић	Откривање патолошких промена у што ранијем стадијуму	
1.2.3. Разговор са женама кроз организовање радионица, Скрининг, Папа тест колпоскопија,	--Др Маријана Стошић -Др Весна Пантовић	Обухватање што веће популације жена генеративне доби од 20 до 60 год.	

Стратешки програм 1.3

Откривање фактора ризика и дијагностика КВБ код сеоског становништва у општини Меровина .

Кључне средњорочне активности за извођење програма 1.3

Кључне средњорочне активности	Одговорне особе	Очекивани резултат	Потребна средства
1.3.1. <i>Предавања видео-бим презентација пропагандни материјал: (флајери, брошуре, постери)</i>	--Др Вања Петровић -др Бојан Станојевић -др Лидија Прокић	Смањење броја људи са лошим навикама (пушење, алкохолизам,неправилна исхрана)	
1.3.2. <i>Оснивање дежурног инфо-центра, као сервиса за пружање информација</i>	-Др Бојан Станојевић -Др Вања Петровић -др Маријана Стошић	Правовремено информисање пацијената	
1.3.3. <i>Здравствени прегледи становништва а мобилним екипама</i>	-Др Бојан Станојевић -Др Вања Петровић -др Маријана Стошић	Правовремено лечење ране фазе ХТА	

Стратешки циљ 2:

- Повећање доступности и квалитета здравствених услуга

Образложење стратешког циља 2:

Циљ је да Дом здравља у Метрошини буде савремени центар примарне здравствене заштите у округу, који ће задовољавати све здравствене потребе на примарном нивоу становништва општине

Стратешки програм 2.1

Реконструкција постојећих здравствених станица и амбуланти на терену

Кључне средњорочне активности за извођење програма 2.1:

Кључне средњорочне активности	Одговорне особе	Очекивани резултат	Потребна средства
2.1.1. <i>Санирање кровне конструкције, санитарних чворова и дренажа</i>	-Др Бојан Станојевић	Завршена реконструкција здравствених станица и амбуланти	

Стратешки програм 2.2**Развој службе за палијативно збрињавање**Кључне средњорочне активности за извођење програма 2.2:

Кључне средњорочне активности	Одговорне особе	Очекивани резултат	Потребна средства
2.2.1. Организовање прегледа на терену у местима где нема здравствених станица и амбуланти	-Др Бојан Станојевић -Др Вања Петровић -др Маријана Стошић	Прегледано више од 51% старосне доби од 50-75 година	

Стратешки програм 2.3**Увођење клиничких путева**Кључне средњорочне активности за извођење програма 2.3:

Кључне средњорочне активности	Одговорне особе	Очекивани резултат	Потребна средства
2.3.1. Припрема плана за израду и спровођење клиничких путева	-Др Бојан Станојевић -Др Вања Петровић -др Маријана Стошић	До краја године обухваћено 60% грађана из циљних група	

Стратешки циљ 3:

- Стална едукација запослених

Образложење стратешког циља 3:

Перманентна едукација запослених кроз: КМЕ и обезбеђивање усавршавања знања и вештина ради подизања квалитета здравствених услуга.

Стратешки програм 3.1**Планирање и спровођење програма КМЕ и стручно усавршавање здравствених радника**Кључне средњорочне активности за извођење програма 3.1:

Кључне средњорочне активности	Одговорне особе	Очекивани резултат	Потребна средства
3.1.1. <i>Детектовање слабости и израда плана и програма КМЕ за текућу годину, обезбеђивање услова за спровођење едукације, вођење евиденције о едукацији ради остваривања равномерног учешћа свих запослених</i>	-Др Бојан Станојевић -Др Вања Петровић -др Маријана Стошић	Усвојен годишњи план и програм КМЕ за текућу годину Акредитовано 10 програма у установи, Омогућено да најмање 80% запослених учествује у базичној обуци за унапређење стручног рада	

Стратешки програм 3.2.

Усвајање нових знања и унапређење професионалних вештина лекара и медицинских сестара

Кључне средњорочне активности за извођење програма 3.2:

Кључне средњорочне активности	Одговорне особе	Очекивани резултат	Потребна средства
3.2.1. <i>Организовати стручне састанке, предавања и курсеве у ДЗ Метрошина – интерне едукације, учешће у екстерним едукацијама</i>	-Др Бојан Станојевић -Др Вања Петровић -др Маријана Стошић	Пружање квалитетне, безбедне и ефикасне здравствене заштите Веће задовољство запослених и корисника у свакодневној пракси	

Стратешки програм 3.3.

Постизање максималне стручности кадрова у складу са потребама установе

Кључне средњорочне активности за извођење програма 3.3:

Кључне средњорочне активности	Одговорне особе	Очекивани резултат	Потребна средства
3.3.1. Спровести едукацију и обуку за све запослене према потребама установе, развити механизме стимулације за вредновање квалитетног рада свих радника	-Др Бојан Станојевић -Др Вања Петровић -др Маријана Стошић -Тамара Пејчић дипл правник	80% успешно завршена едукација менаџера свих нивоа 50% едукованих радника из различитих служби и на различитим програмима КМЕ Мотивисани запослени	

Стратешки циљ 4:

- Бољи начин финансирања

Образложење стратешког циља 4:

Дом здравља Меровина има за циљ да побољша начин финансирања и омогући већи прилив средстава. На тај начин бисмо текуће инвестиционо одржавање подигли на виши ниво, подновили возни парк и купили нову медицинску опрему.

Стратешки програм 4.1

Већи удео средстава у буџету локалне самоуправе

Кључне средњорочне активности за извођење програма 4.1:

Кључне средњорочне активности	Одговорне особе	Очекивани резултат	Потребна средства
4.1.1. Елаборирање потреба и израда финансијског плана за буџет локалне самоуправе	Др Бојан Станојевић Мирјана Митић дипл ецц	Већи прилив средстава	

Стратешки програм 4.2

Аплицирање за нове пројекте

Кључне средњорочне активности за извођење програма 4.2:

Кључне средњорочне активности	Одговорне особе	Очекивани резултат	Потребна средства
4.2.1. <i>Писање нових пројеката</i>	Др Бојан Станојевић Тамара Пејчић дипл.правник	Куповина нове медицинке опреме	

Стратешки програм 4.3**Захтеви за донацијама**

Кључне средњорочне активности за извођење програма 4.4:

Кључне средњорочне активности	Одговорне особе	Очекивани резултат	Потребна средства
4.4.1. <i>Писање захтева за донацијама НВО, задужбинама и привредницима</i>	Др Бојан Станојевић Тамара Пејчић	Осавремењен и подновљен возни парк, имплементација КЕД евиденције у постојећи информациони систем	

Стратешки циљ 5:

- Унапређење превентивних здравствених услуга

Образложење стратешког циља 5:

Дом здравља Меровина има за циљ да кроз организацију разноврсних здравствено васпитних метода допринесе очувању и унапређењу здравља становништва, спречавању настанка болести и побољшању квалитета живота.

Стратешки програм 5.1

Здравствено просвећивање становништва у пропагирању здравих стилова

Кључне средњорочне активности за извођење програма 5.1:

Кључне средњорочне активности	Одговорне особе	Очекивани резултат	Потребна средства
5.1.1. <i>Едукација пацијената ради усвајања здравих стилова живота путем предавања, радио и ТВ емисија, флајера</i>	Др Бојан Станојевић Др Вања Петровић	Обухваћено је 55% популације од 18 до 50 година живота	

Стратешки програм 5.2**Смањење фактора ризика који доводе до појаве ХНО**Кључне средњорочне активности за извођење програма 6.2:

Кључне средњорочне активности	Одговорне особе	Очекивани резултат	Потребна средства
6.2.1. Идентификација ризика и мотивација за борбу против масовних заразних болести	Др Бојан Станојевић Др Вања Петровић	Евидентно смањен број оболелих од масовних незаразних болести	

РЕСУРСИ ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ СТРАТЕШКОГ ПЛАНА УСТАНОВЕ У ПЕРИОДУ 2026 – 2029.

У табелама 1 и 2 приказани су она средства којима смо располагали у предходном периоду с тим што смо планирали да у наредном временском интервалу који је предвиђен нашим стратешким планом имамо бољу финансијску подршку од стране локалне самоуправе који су препознали значај Дома здравља Мeroшина за локалну заједницу .

Табела 1: Преглед структуре финансијских средстава Дома здравља Мeroшина за период 2022. – 2025.
(износ у хиљадама динара)

Година	Средства од РфЗО		Општина	Сопствених
	Примарна	Стоматологија		
2022.	165.315	10.114	11.921	904
2023.	175.233	10.190	11.872	723
2024.	194.471	10.876	10.732	829
2025.	219.190	11.326	8.418	878

Табела 2: Преглед броја запослених у Дому здравља Мeroшина за период 2022. – 2025 године

	2022	2023	2024	2025
Број запослених са 31.12.	84	83	92	94
% промена у односу на претходну годину	0	-1,19	+10,84	+2,17

ПРЕГЛЕД СТРУКТУРЕ ПЛАНИРАНИХ ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ДОМА ЗДРАВЉА МЕРОШИНА

ЗА ПЕРИОД 2026. – 2029.

1.	Повећана доступност здравствене заштите осетљивој популационој групи-обилазак старијих преко 65 година	5.000.000,00
2.	Занављање опреме	10.000.000,00
3.	Радови на објекту	5.000.000,00
1.	Рано откривање карцинома грлића материце жена генеративне доби од 20-60 година	500.000,00
2.	Откривање фактора ризика и дијагностика КВБ код сеоског становништва у бљачкој општини	500.000,00
3.	Кречење и санација објеката	11.000.000,00

ПРЕГЛЕД ВРЕМЕНСКИХ РОКОВА ЗА ИЗВОЂЕЊЕ КЉУЧНИХ СРЕДЊЕРОЧНИХ АКТИВНОСТИ

- Динамика реализације предвиђених стратешких циљева и активности зависи од спољних фактора, односно од времена реализације предвиђених пројеката и од прилива средстава.
- Ми смо спремни да по добијању средстава кренемо одмах у реализацију истих јер имамо и кадровске и техничке ресурсе .
- Како се наш стратешки циљ заснива на финансирању из средстава Министарства здравља, кроз наведене пројекте, Републичког Фонда Здравственог Осигурања и донатора , наше могућности реализације планираних активности зависе од динамике прилива средстава .

Очекујемо да преко 70% од предвиђених циљева у наредне три године и остваримо .

- Овај стратешки план је динамички процес. Ми смо све наше текуће и предходне планове и пројекте имплементирали у садашњу и будућу реализацију овог плана те смо радили и радимо на томе да у континуитету подижемо квалитет здравствених услуга .
- Наведени специфични циљеви се већ налазе у различитим фазама реализације.
- Имајући у виду чињеницу да се налазимо у нестабилном финансијском времену сматрамо да је овакав временски период за реализацију стратешког плана реалан.

ЦИЉЕВИ / ПРОГРАМИ	Временски рок за извођење (месеци од усвајања стратешког плана)												
	Година 1			Година 2			Годи на 3	Година 4					
	3	6	9	12	15	18	21	24	27	30	33	36	39
Стратешки циљ 1										x			
Стратешки програм 1.1		x											
Стратешки програм 1.2								x					
Стратешки програм 1.3									x				

ЦИЉЕВИ / ПРОГРАМИ	Временски рок за извођење (месеци од усвајања стратешког плана)												
	Година 1			Година 2			Годи на 3	Година 4					
	3	6	9	12	15	18	21	24	27	30	33	36	39
Стратешки циљ 2													
Стратешки програм 2.1				x									
Стратешки програм 2.2													
Стратешки програм 2.3													

ЦИЉЕВИ / ПРОГРАМИ	Временски рок за извођење												
-------------------	---------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	(месеци од усвајања стратешког плана)												
	Година 1			Година 2			Годи на 3	Година 4					
	3	6	9	12	15	18	21	24	27	30	33	36	39
Стратешки циљ 3													
Стратешки програм 3.1													
Стратешки програм 3.2													
Стратешки програм 3.3													

ЦИЉЕВИ / ПРОГРАМИ	Временски рок за извођење (месеци од усвајања стратешког плана)												
	Година 1			Година 2			Годи на 3	Година 4					
	3	6	9	12	15	18	21	24	27	30	33	36	39
Стратешки циљ 4													
Стратешки програм 4.1													
Стратешки програм 4.2													
Стратешки програм 4.3								x					
Стратешки програм 4.4													

ЦИЉЕВИ / ПРОГРАМИ	Временски рок за извођење (месеци од усвајања стратешког плана)												
	Година 1			Година 2			Годи на 3	Година 4					
	3	6	9	12	15	18	21	24	27	30	33	36	39
Стратешки циљ 5													
Стратешки програм 5.1													
Стратешки програм 5.2													
Стратешки програм 5.3													

ПРАЋЕЊЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПЛАНА ПО МЕСЕЦИМА

АКТИВНОСТ	ЈАН	ФЕБ	МАРТ	АПРИЛ	МАЈ	ЈУН	ЈУЛ	АВГ	СЕП
А. Припрема планова и буџета организације									
Скупљање података о извршењу стратешког плана (СП) (индикатори учинка) за претходну годину									
Израда и преглед извештаја о извршењу стратешког плана за претходну годину									
На основу прегледа извршења СП извршити дораду за следећи 3-годишњи период и утврдити кључне приоритете за наредну годину									
На основу ревидираног СП и утврђених кључних приоритета израдити упутства о припреми оперативних планова за наредну годину									
Израда и достава годишњих оперативних планова заједно са проценом финансијских средстава потребних за њихову реализацију									
Документ оквирног буџета се доставља општини на одобрење									

ПРАЋЕЊЕ И ЕВАЛУАЦИЈА

Спровођење плана пратиће се кроз:

- редовне годишње извештаје,
- анализу дефинисаних индикатора,
- интерне и екстерне контроле.

Континуирано праћење омогућиће благовремено прилагођавање активности.

ЗАКЉУЧАК

Дом здравља Мeroшина представља кључни стуб здравствене заштите на локалном нивоу.

С обзиром на демографске и организационе изазове, неопходно је системско унапређење свих сегмената рада.

Реализацијом овог стратешког плана обезбедиће се:

- већа доступност здравствених услуга
- смањење оптерећења кадрова
- унапређење квалитета здравствене заштите
- ефикаснији и савременији здравствени систем

У Мeroшини, 29.12.2025.

Дом здравља Мeroшина

Вд директор др Бојан Станојевић

.....

Председник УО Марко Марковић

.....

